

Medarbetarpolicy
för
Bräcke kommun



Medarbetarpolicy

2013-01-28

Denna policy vänder sig till Dig som är eller vill bli medarbetare i Bräcke kommun.

Med denna policy avser Bräcke kommun att tydliggöra bilden av vad som är ett framgångsrikt medarbetarskap i syfte att bygga en hållbar utveckling.

Policyn ska uttrycka värdegrunder och förhållningssätt för arbetet i koncernen Bräcke kommun. Policyn ska också ligga till grund för att kommunens verksamhet ska uppfattas som positiv. Bräcke kommun har höga förväntningar på Dig som medarbetare och vi ger Dig stöd och bra förutsättningar för att Du ska lyckas i ditt uppdrag.

Policyn omfattar samtliga medarbetare.

Värdegrund

Bräcke kommun har ambitionen att utifrån givna förutsättningar göra sitt yttersta för att leva upp till att vara en attraktiv arbetsgivare. Vår trovärdighet som arbetsgivare bygger på att vi också är öppna för dialog med våra medarbetare för att alltid hitta sätt att bli ännu bättre.

Samverkan, Öppenhet och Koncernnytta är viktiga och utgör en grund i medarbetarskapet som ska leda oss mot kommunens vision.

När grundvärderingarna är infriade ger arbetet personlig tillfredsställelse och konstruktivt engagemang vilket leder till att medarbetarens och kommunens intressen sammanfaller. Sammantaget leder det till en större **koncernnytta**.

Medarbetare som känner engagemang i arbetet, som skapar en god anda i arbetslag, som har förtroende för organisationen, medverkar till att organisationen genomsyras av **öppenhet**.

Att **samverka** är för oss en självklarhet, samverkan mellan medarbetare, chefer och fackliga företrädare kännetecknas av ett ömsesidigt förtroende med tid för dialog för att tillsammans nå verksamhetens mål, genom samverkan åstadkommer vi ett bra resultat och skapar en arbetsmiljö där förändringar och utveckling möjliggörs.

Medarbetarens ansvar

Kommunens förväntningar på Dig som medarbetare återspeglas i våra lönekriterier som syftar till att stimulera, attrahera och premiera medarbetarens prestation och duglighet och särskilt de insatser som förbättrat verksamhetens måluppfyllelse.

Som medarbetare ska du genom **bemötande, arbetsprestation/ansvarstagande, yrkesskicklighet** och **medarbetarskap** bidra till trivsel på arbetsplatsen och ett gott resultat i verksamheten. Lönekriterierna värderas enligt följande:

Bemötande:

- Hur bemötande sker vid kontakter med kommuninvånare, brukare, kunder, elever eller andra externa intressenter samt bemötande vid kontakter med arbetskamrater, ledning och övrig personal i organisationen.

Arbetsprestation/ansvarstagande:

- Hur medarbetaren ansvarar för att arbeta efter fastställda mål, riktlinjer och beslut.

Yrkesskicklighet:

- Hur medarbetaren fungerar i yrkesrollen, beroende på situation, förutsättning och resurser.

Medarbetarskap:

- Hur medarbetaren i sin yrkesroll har påverkat verksamhetens arbetsmiljö och arbetsklimat samt bidragit till verksamhetens utveckling.

Krav

Bräcke kommun kräver att medarbetaren

- är en god representant för Bräcke kommun både internt och mot allmänheten
- främjar till likabehandling
- fullföljer fattade beslut
- tillser att verksamhetskvaliteten är god
- aktivt arbetar för en god arbetsmiljö
- samverkar på arbetsplatsen
- har ett professionellt förhållningssätt
- är lojal

Förväntningar

Bräcke kommun förväntar sig att medarbetaren

- bidrar och känner ansvar för att verksamheten utvecklas
- har god förmåga att kommunicera och entusiasmera
- är öppen för nya idéer och förändringar
- använder din kompetens på bästa sätt
- ser kompetensutveckling och lärande som en naturlig del
- tar ansvar för din hälsa, bland annat med stöd av kommunens policyer och riktlinjer för friskvård och arbetsmiljö.

Lönetrappa vid omplacering

Vid eventuell omplacering, som innebär att medarbetaren avträder sitt uppdrag, tillämpar Bräcke kommun principer enligt ”Lönetrappa vid omplacering”.